

Onderzoeksproject: De gevolgen van baanonzekerheid

Onderzoeksvraag

Onzekerheid is een van de centrale onderwerpen binnen de sociale wetenschappen. Zowel in de sociologie, psychologie als economie zijn beweringen te vinden over hoe mensen omgaan met onzekerheid, bijvoorbeeld door deze te reduceren, en welke gevolgen onzekerheid heeft voor het beslissingen die mensen nemen. Baanonzekerheid (de verwachting dat iemand binnen afzienbare tijd werkloos zal raken) is een van die onzekerheden waar mensen mee geconfronteerd kunnen worden. Tot dusver heeft onderzoek naar baanonzekerheid zich gericht op de omstandigheden binnen organisaties die erop van invloed zijn en de gevolgen die het heeft voor houdingen en gedragingen binnen organisaties (zoals betrokkenheid en inzet) (zie bijvoorbeeld Ashford, Lee & Bobko, 1989; Borg & Elizur, 1992; Hellgren, Sverke & Iraksson, 1999). Daarnaast is er enig landenvergelijkend onderzoek naar baanonzekerheid (Anderson & Pontusson, 2007; Erlinghagen, 2008), waarbij gekeken wordt welke landenkenmerken van invloed zijn baanonzekerheid. Tot dusver is weinig aandacht besteed aan de vraag in hoeverre baanonzekerheid gevolgen heeft voor houdingen en gedragingen buiten het werk. Daarnaast is weinig bekend over hoe die uitkomsten beïnvloed worden door kenmerken van individuen, hun sociale situatie, organisaties en instituties.

Dit onderzoeksproject is opgedeeld in drie deelprojecten:

(1) De ontwikkeling van baanonzekerheid. Hoe heeft baanonzekerheid zich in de loop der tijd ontwikkeld. Is baanonzekerheid toegenomen, afgenomen of gelijk gebleven? Welke landenverschillen zijn er, zowel in het niveau als ontwikkeling van baanonzekerheid? Welke verklaringen zijn hiervoor te vinden?

(2) De gevolgen van baanonzekerheid. Dit deelproject richt zich op het in kaart brengen en verklaren van de gevolgen van baanonzekerheid voor houdingen en gedragingen buiten het werk. Betekent een grotere mate van baanonzekerheid bijvoorbeeld dat mensen op zoek gaan naar andere vormen van zekerheid buiten hun werk? En, beïnvloedt het hun stemgedrag, hun welbevinden, enzovoorts?

(3) De indirecte gevolgen van baanonzekerheid. In dit deelonderzoek beantwoorden we de vraag in hoeverre de effecten van baanonzekerheid afhankelijk zijn van de sociale omgeving van werknemers. Versterken of verzwakken de sociaalstructurele omstandigheden waarin mensen zich bevinden hun houdingen en gedragingen? Beïnvloeden investeringen in menselijk kapitaal, steun vanuit de sociale omgeving en werkzekerheid op institutioneel niveau dat de effecten van baanonzekerheid?

Data en methode

Verschillende internationaal vergelijkende datasets zoals de EVS/WVS, ESS en ISSP bevatten informatie over baanonzekerheid. Deze data worden in de verschillende deelprojecten geanalyseerd. Daarnaast zijn er verschillende datasets waarin landenkenmerken worden gemeten, zoals Eurostat en de OECD, die aan de individuele datasets gekoppeld kunnen worden.

Omvang

Binnen dit project is plaats voor 3 studenten, die idealiter tegelijkertijd aan hun projecten werken aangezien deze elkaar aanvullen. Studenten die in groepsverband aan hun scriptie willen werken kunnen zich dus aanmelden.

Literatuur

- Anderson, C.J., & Pontusson, J. (2007). Workers, worries and welfare states: social protection and job insecurity in 15 OECD countries. *European Journal of Political Research*, 46(2), 211-235.
- Ashford, S.J., Lee, C., & Bobko, P. (1989). Content, causes, and consequences of job insecurity: a theory-based measure and substantive test. *Academy of Management Journal*, 32(4), 803-829.
- Borg, I., & Elizur, D. (1992). Job insecurity: correlates, moderators and measurement. *International Journal of Manpower*, 13(2), 13-26.
- Erlinghagen, M. (2008). Self-perceived job insecurity and social context: a multi-level analysis of 17 European countries. *European Sociological Review*, 24(2), 183-197.
- Hellgren, J., Sverke, M., & Isaksson, K. (1999). A two-dimensional approach to job insecurity: consequences for employee attitudes and well-being. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 8(2), 179-195.

Meer informatie

Ferry Koster (koster@fsw.eur.nl)
www.ferrykoster.nl