

Onderzoeksproject: Globalisering en organisaties

Onderzoeksvraag

Globalisering wordt vaak gezien als een belangrijke factor in de wijze waarop organisaties worden ingericht en het beleid dat organisatie voeren (Reinecke, 2006). Ondanks dat diverse auteurs de nadruk leggen op het belang van organisatieonderzoek (Clark, Grant and Heijltjes 2000; Tsui, Nifadkar and Ou 2007; Wright and Boswell 2002; Wright and Nishii 2007), is opmerkelijk weinig onderzoek gedaan naar de relatie tussen globalisering en organisaties. Voor een deel is dat te wijten aan de neiging termen als globalisering wel te gebruiken zonder ze meetbaar te maken (De Beer & Koster, 2009), voor een deel komt dit door een gebrek aan beschikbare gegevens waarmee globalisering en organisaties te meten zijn. Het doel van dit project is het verder uitwerken, zowel theoretisch als empirisch, van de effecten van verschillende vormen globalisering voor het beleid van organisaties.

Dit onderzoeksproject is opgedeeld in twee deelprojecten:

(1) De openheid van landen en organisaties. In het eerste deelproject wordt de relatie tussen verschillende vormen van globalisering op nationaal niveau gerelateerd aan verschillende indicatoren op organisatieniveau. De vraag is hier in hoeverre de openheid van landen, in de zin van internationale economische, sociale en politieke relaties, gevolgen heeft voor organisaties.

(2) De openheid van sectoren en organisaties. De vraag is in hoeverre de effecten van globalisering voornamelijk op nationaal niveau te vinden zijn. Als aanvulling op het eerste deelonderzoek wordt daarom onderzocht in hoeverre de mate van openheid op sectoraal niveau van invloed is op organisaties.

Data en methode

Verschillende internationaal vergelijkende datasets zoals de EVS/WVS, ESS en ISSP bevatten informatie waarmee de inrichting van organisaties en het beleid van organisaties te meten valt. Deze data worden in dit project geanalyseerd. Daarnaast zijn er verschillende datasets waarin landenkenmerken en indicatoren op sectorniveau worden gemeten, zoals de KOF Index of Globalization, Eurostat en de OECD, die aan de individuele datasets gekoppeld kunnen worden.

Omvang

Binnen dit project is plaats voor 2 studenten, die idealiter tegelijkertijd aan hun projecten werken. Studenten die in groepsverband aan hun scriptie willen werken kunnen zich dus aanmelden.

Literatuur

- Beer, P. de, & Koster, F. (2009). *Sticking together or falling apart? Solidarity in an era of individualization and globalization*. Amsterdam: Amsterdam University Press. (Available online: http://ferrykoster.nl/pdf/pdb_fk_stickingtogether.pdf)
- Clark, T., Grant, D., & Heijltjes, M. (2000). Researching comparative and international human resource management. *International Studies of Management and Organization*, 29, 6-23.
- Reinecke, G. (2006). Is globalization good for workers? Definitions and evidence from Latin America. *International Labor and Working-Class History*, 70(1), 11-34.

- Tsui, A.S., Nifadkar, S.S., & Ou, A.Y. (2007). Cross-national, cross-cultural organizational behavior research: advances, gaps, and recommendations. *Journal of Management*, 33, 42-478.
- Wright, P.M., & Boswell, W.R. (2002). Desegregating hrm: a review and synthesis of micro and macro human resource management research. *Journal of Management*, 28(3), 247-276.
- Wright, P.M., & Nishii, L.H. (2007). *Strategic hrm and organizational behavior: integrating multiple levels of analysis*. Working paper no. 07-03. Cornell University, School of Industrial and Labor Relations, Center for Advanced Human Resource Studies.

Meer informatie

Ferry Koster (koster@fsw.eur.nl)

www.ferrykoster.nl