

Onderzoeksproject: Organisatiebetrokkenheid in vergelijkend perspectief

Onderzoeksvraag

Organisatiebetrokkenheid is een centraal thema binnen organisatieonderzoek en is een van de meeste bestudeerde houdingen van werknemers (Steers 1977; Mowday, Steers & Porter 1978; Matthieu & Zajac, 1990). Het begrip organisatiebetrokkenheid heeft veel verschillende betekenissen, een belangrijk onderdeel ervan is de intentie van werknemers voor een langere tijd bij dezelfde organisatie te blijven. In de loop der tijd is veel onderzoek gedaan naar de oorzaken en gevolgen van organisatiebetrokkenheid. Hierbij ligt de nadruk meestal op organisatie-interne factoren en verklaringen, gebaseerd op een of een klein aantal organisaties binnen één land. Een uitbreiding van het bestaande onderzoek met gegevens over meerdere organisaties in meerdere landen kan nieuwe inzichten opleveren die tot dusver niet zijn bestudeerd.

Dit onderzoeksproject is opgedeeld in drie deelprojecten:

- (1) De effecten van organisatiekenmerken op organisatiebetrokkenheid. Dit deelonderzoek richt zich op het verder uitwerken en toetsen van de invloed die de aard van het werk en het gevoerde organisatiebeleid hebben op organisatiebeleid.
- (2) Beroep en organisatiebetrokkenheid. In eerder onderzoek is de organisatiebetrokkenheid van verschillende beroepsgroepen onderzocht. Dit deelonderzoek richt zich op het integreren van deze studies en probeert de vraag te beantwoorden hoe de verschillen in organisatiebetrokkenheid van verschillende typen werknemers zijn te verklaren.
- (3) Arbeidsmarkt en organisatiebetrokkenheid. De mate waarin werknemers betrokken zijn bij de organisatie kan afhangen van de mogelijkheden die zij hebben. Dit deel van het project richt zich op de vraag welke rol lokale arbeidsmarkten op bedrijfstakniveau hierbij spelen.
- (4) Organisatiebetrokkenheid en sociale inbedding. Onderzoek naar organisatiebetrokkenheid heeft tot dusver weinig besteed aan de sociale omgeving van werknemers. En dat terwijl te verwachten valt dat de noodzaak bij een organisatie te blijven of een beter aanbod aan te nemen hiervan afhankelijk zal zijn. Dit deelonderzoek richt zich op het verder uitdiepen van de relatie tussen organisatiebetrokkenheid en de sociale omgeving van werknemers.

Data en methode

Verschillende internationaal vergelijkende datasets zoals de EVS/WVS, ESS en ISSP bevatten informatie over organisatiebetrokkenheid. Deze data worden in de verschillende deelprojecten geanalyseerd.

Omvang

Binnen dit project is plaats voor 4 studenten, die idealiter tegelijkertijd aan hun projecten werken. Studenten die in groepsverband aan hun scriptie willen werken kunnen zich dus aanmelden.

Literatuur

- Matthieu, J., & Zajac, D. (1990). A review and meta-analysis of the antecedents, correlates and consequences of organizational commitment. *Psychological Bulletin*, 108(2), 171-194.
- Mowday, R.T., Steers, R.M., & Porter, L.W. (1978). The measurement of organizational commitment. *Journal of Vocational Behavior*, 14(2), 224-247.

Steers, R.M. (1977). Antecedents and outcomes of organizational commitment.
Administrative Science Quarterly, 22(1), 46-56.

Meer informatie

Ferry Koster (koster@fsw.eur.nl)

www.ferrykoster.nl